

# 方向器

全日本建設交通一般労働組合

神田支部

東京都千代田区三崎町3-2-4 3階

電話 03-6674-2129

FAX 03-6674-2986

email kumiai@kanda-web.co.jp

手から手へ、仲間といっしょに読もう

## 「組合員が主人公 組合員が団結し生活環境改善を」

執行委員長 上村 誠



新年あけましておめでとうございます。執行委員長上村誠（かみむら まこと）です。組合員の皆様、そしてご家族の皆様におかれましては、新春を清々しい気持ちでお迎への事とお喜び申し上げます。

昨年を振り返ると、元日に発生した北陸地方を中心に発生した大地震によって甚大な被害をもたらした多くの方が被災し、2日には、羽田空港での民間機と海保

機との接触死亡事故が発生し、新年から重い空気が立ち込める1年のスタートとなりました。環境問題では、例年にならない猛暑・ゲリラ豪雨など季節感がない気候変動に襲われ、一時米不足や野菜高騰など環境・自給率課題となりました。また、インバウンド需要におされ観光需要が急増・税収は過去最高になる一方で依然としたエネルギー価格・物価高騰が私達の家計を圧迫し生活が苦しい状況が現在も続いています。最低賃金は、毎年上昇していますが、物価上昇に追いついていないのが現状になっています。トラック運輸産業では、全産業と比べ労働時間が長く低賃金とも言われ過労死

は、15年連続ワースト1を更新しています。政府は、長時間抑制を目的とした改正を昨年4月から始まりましたが、十分な検証をしないまま見切り発車しその結果は、人手不足が進み、鉄道・バスでは、減便や廃止、運送業界は、荷物の遅延などが発生しております。タクシー業界では、ライドシェアが一部の地域で始まったが、料金設定面や安全面で解決しておらず、課題が山積している現状です。

このような状況下、カンダグループを取り巻く環境も状況も大きく変化しております。現在の課題として、離職率ついて昨年も多くの方が会社を離職する方が多い状況が続いております。離職防止を含めた労働環境の見直し・更なる安心安全な職場環境の確立を急務と捉え労使で取り組み強化すると共に、私たちの課題として物価上昇に伴う賃金引上げや残業・手当ありきの賃金制度からの脱却・制度在り方など、未来への展望も含め組合として25春闘の柱にしていきたいです。全国トラック部会・神田支部版の「あるべき賃金労働条件」をどう実現『提案型労働組合』『組合員が主人公な労働組合』をめざした主体性をもった労働運動をみんなで行きたいと共に皆さんと一緒に団結し要求実現をめざし執行部と一丸となり頑張ります。皆さんもアンケート集約など更なるご協力をお願いいたします。最後に皆さんの健康と安全を祈願し御挨拶とさせていただきます。一年間よろしくお願いたします。





「安全・安心な職場づくりと  
物価高対策は大幅賃上げしかない」

書記長 石塚和



新年あけましておめで  
とうございます。昨年1  
0月の第90回定期大会、  
引き続き書記長に信任し  
ていただきました石塚和  
(いしづか わたる)と  
申します。

2024年の

検証

組合員の皆様にとって  
昨年ほどのような年であ  
りましたでしょうか。終  
息しないロシア・ウクラ

組合員の皆様にとつて  
昨年ほどのような年であ  
りましたでしょうか。終  
息しないロシア・ウクラ

業容拡大や燃料価格およ  
び各種調達コストの上昇  
に対応した適正運賃の確  
保が進み、カンダコーポ  
レーション、埼玉配送、  
カンダ物流、モリコー、  
関西配送が好調も含めて  
前年同期比で増収増益と  
なったが、国際部門では、  
輸送量はもち直しの兆し  
が有るものの、海上運賃  
の仕入原価の上昇などの  
影響を受け、ペガサスグ  
ローバルエクスプレスは  
増収増益であったが、ニュー  
スターラインで大幅な減  
益の影響を受け、前年同  
期比では増収減益となっ  
た。

カンダグループ全体の課  
題としては「長時間労働」  
と「出勤前作業禁止に向  
けた労働時間管理強化」  
があげられます。物流業  
界では2024年問題に  
より多くの報道・ネット  
ニュースでとりあげられ

ており、神田支部として  
も全体安全衛生委員会・  
安全衛生指導委員会と長  
時間労働是正を労使とも  
に運動を進めています。  
「出勤前作業禁止に向け  
た労働時間管理強化」で  
は昨年発覚した「サービ  
ス早出残業」問題対策と  
して、従来の慣習で実施  
されていた「始業時間前  
作業」がカンダ社では  
11月16日より開始さ  
れ、今年は今グループ会  
社に適用される予定になっ  
ています。従来の慣習や  
労働者の性格による始業  
時間前作業からは大きく  
変更しなければなりません。  
そもそも会社が把握  
していない労働時間は存  
在しません。業務に関わ  
る労働は全て会社が管理  
しなければなりません。  
労働者が自己管理するも  
のではありません。但し、  
会社・管理職が全て管理  
上げました。

イナ危機、イスラエル・  
シリアなどの不安定な中  
東情勢、記録的な円安、  
数年間止まらない生活必  
需品やガソリンなど記録  
的な異常な物価高騰では  
なかったでしょうか。

昨年10月の第90回定期大会、引き続き書記長に信任していただきました石塚和(いしづか わたる)と申します。

カンダグループ全体の課題としては「長時間労働」と「出勤前作業禁止に向けた労働時間管理強化」があげられます。物流業界では2024年問題により多くの報道・ネットニュースでとりあげられており、神田支部としても全体安全衛生委員会・安全衛生指導委員会と長時間労働是正を労使ともに運動を進めています。「出勤前作業禁止に向けた労働時間管理強化」では昨年発覚した「サービス早出残業」問題対策として、従来の慣習で実施されていた「始業時間前作業」がカンダ社では11月16日より開始され、今年は今グループ会社に適用される予定になっています。従来の慣習や労働者の性格による始業時間前作業からは大きく変更しなければなりません。そもそも会社が把握していない労働時間は存在しません。業務に関わる労働は全て会社が管理しなければなりません。労働者が自己管理するものではありません。但し、会社・管理職が全て管理上げました。

できると思いませんか  
で、労働組合として実態  
調査を実施していきます。  
労働組合として『会社に  
対して健全な経営』をし  
ていかせるために『経営  
のチェック機能としての  
役割』を十分発揮行きた  
いと思えます。

25春闘への

決意

カンダグループ全体の課題としては「長時間労働」と「出勤前作業禁止に向けた労働時間管理強化」があげられます。物流業界では2024年問題により多くの報道・ネットニュースでとりあげられており、神田支部としても全体安全衛生委員会・安全衛生指導委員会と長時間労働是正を労使ともに運動を進めています。「出勤前作業禁止に向けた労働時間管理強化」では昨年発覚した「サービス早出残業」問題対策として、従来の慣習で実施されていた「始業時間前作業」がカンダ社では11月16日より開始され、今年は今グループ会社に適用される予定になっています。従来の慣習や労働者の性格による始業時間前作業からは大きく変更しなければなりません。そもそも会社が把握していない労働時間は存在しません。業務に関わる労働は全て会社が管理しなければなりません。労働者が自己管理するものではありません。但し、会社・管理職が全て管理上げました。

カンダグループ全体の課題としては「長時間労働」と「出勤前作業禁止に向けた労働時間管理強化」があげられます。物流業界では2024年問題により多くの報道・ネットニュースでとりあげられており、神田支部としても全体安全衛生委員会・安全衛生指導委員会と長時間労働是正を労使ともに運動を進めています。「出勤前作業禁止に向けた労働時間管理強化」では昨年発覚した「サービス早出残業」問題対策として、従来の慣習で実施されていた「始業時間前作業」がカンダ社では11月16日より開始され、今年は今グループ会社に適用される予定になっています。従来の慣習や労働者の性格による始業時間前作業からは大きく変更しなければなりません。そもそも会社が把握していない労働時間は存在しません。業務に関わる労働は全て会社が管理しなければなりません。労働者が自己管理するものではありません。但し、会社・管理職が全て管理上げました。

カンダグループ全体の課題としては「長時間労働」と「出勤前作業禁止に向けた労働時間管理強化」があげられます。物流業界では2024年問題により多くの報道・ネットニュースでとりあげられており、神田支部としても全体安全衛生委員会・安全衛生指導委員会と長時間労働是正を労使ともに運動を進めています。「出勤前作業禁止に向けた労働時間管理強化」では昨年発覚した「サービス早出残業」問題対策として、従来の慣習で実施されていた「始業時間前作業」がカンダ社では11月16日より開始され、今年は今グループ会社に適用される予定になっています。従来の慣習や労働者の性格による始業時間前作業からは大きく変更しなければなりません。そもそも会社が把握していない労働時間は存在しません。業務に関わる労働は全て会社が管理しなければなりません。労働者が自己管理するものではありません。但し、会社・管理職が全て管理上げました。

カンダグループ全体の課題としては「長時間労働」と「出勤前作業禁止に向けた労働時間管理強化」があげられます。物流業界では2024年問題により多くの報道・ネットニュースでとりあげられており、神田支部としても全体安全衛生委員会・安全衛生指導委員会と長時間労働是正を労使ともに運動を進めています。「出勤前作業禁止に向けた労働時間管理強化」では昨年発覚した「サービス早出残業」問題対策として、従来の慣習で実施されていた「始業時間前作業」がカンダ社では11月16日より開始され、今年は今グループ会社に適用される予定になっています。従来の慣習や労働者の性格による始業時間前作業からは大きく変更しなければなりません。そもそも会社が把握していない労働時間は存在しません。業務に関わる労働は全て会社が管理しなければなりません。労働者が自己管理するものではありません。但し、会社・管理職が全て管理上げました。



組合員の皆様もすでにひしひしと感じていることとであります。この生活実態をカンダグループ各社に訴えなければなりません。組合では25春闘要求確立に向けて「春闘要求アンケート」(トラック・一般パート)と「一言要求アンケート」(改訂版、QRコードでの集約)を積極的に取り組んでおります。

### 幹部学校の開催

25春闘ではカンダグループ全体の賃金・労働条件の底上げをめざし、職域・適正人員確保、長時間労働の抑制、基準内賃金を中心とした固定給の引き上げなど横断的な条件整備を要求していきます。組織拡大・組織建設は労働組合にとっては経済闘争に並ぶ重要な課題です。「カンダグループ全ての従業員の総合的な窓口」としての神田支部(労働組合)の存在を知って

神田支部独自の春闘の取り組みは、毎年開催している「幹部学校」から始まります。今年1月13日に三崎町本社で開催します。幹部学校ではカンダグループで組織している全14社への25春闘方針(第1次案)を提起し議論を行ないます。今年の幹部学校では情勢学習(『あるべき賃金労働条件(新正社員・KB社員)の現在の到達点と25春闘にむけて』)、組織方針(案)を提案し、多くの職場の実態と意見を踏まえ、組合員の安心・安全な生活をめざした春闘要求にしたいと思えます。また、

各分会・班などで春闘討論集会を開催し、2月8日に開催する第95回定例委員会にて、最終的な春闘方針を確立します。

### 関連会社の春闘への取り組み

関連会社分会が10分会(ケイ・コム分会、アサクラ分会、埼玉配送分会、名岐物流サービス分会、ヤマナシ流通分会、ロジメディカル分会、カンダ物流分会、PGE分会、関西配送分会、埼配会、関西配分会)があり、浮間岩槻分会)があります。関連会社分会における25春闘の準備も同時に行っていきます。各社ごとに賃金・労働条件などの違いがあり、神田支部としては春闘アンケートや一言要求アンケートの集約・職場訪問(オルグ)活動によって直接組合員と対話しながら労働環境実態・賃金労働条件への要望などを把握して全産業水準をめざした運動をより積極的に行なっていきます。多くの分会では残業時間や歩合給などの変動給に多くの割合を取っており、また、基準内賃金だけでは最低賃金未達状態の会社も多く、正社員としての賃金として「基準内賃金×1.2倍」を目指していきます。また、関連会社間での良い制度については横展開できるように要求づくりをしていきます。

### 未組織関連会社の組合加入へ

カンダグループには5社(モリコー・ジェイピーエル・ニュースタライズ・中村エンタープライズ・ソフトエイジ)があります。経営へのチェックの一環として会社からの目線(役員・監査室など)だけではなく、労働組合からの目線(最低でも年3回)が必要であるため、早期の組合加入に取り組みます。



組合キャラクター名称募集中



副執行委員長

小城 寛



新年あけましておめでとございます。組合員とご家族の皆さま方におかれましては、健やかに新年を迎えられますことを心よりお喜び申し上げます。第90回神田支部定期大会にて副執行委員長に再任いたしました。関西CS分会の小城です。本年もどうぞよろしく

お願い申し上げます。2024年を振り返れば、燃料価格の高止まり、時間外労働の上限規制などいわゆる2024年問題で多くの運送業者の倒産

が過去最高を更新する状況で、運送業界において非常に厳しい年となりました。慢性的に人手不足である貨物運送業においては、DXの推進が必要不可欠であり、カンダグループで日々業務に奮闘されている皆さまの職場でもあらゆる場面において効率化や業務改善が求められたのではないのでしょうか。効率化の流れは今後も続き、AIの導入、LOTや自動運転など物流業においては目まぐるしく情勢が変わっていくと予想されています。レガシーシステムを取り入れている企業が大きな影響を受けるとされており、創業80年を超えるカンダグループにおいても物流DXの推進は、避けては通れない問題です。これらの問題を乗り越えるには、労働組合自身も

主体的に考え、組織的に企業経営に関与していく必要があります。これからも神田支部が目指している「提案型労働組合」を推進し労働組合の存在意義を組合員の皆さまへ理解いただけるよう執行部中心に活動を進めてまいります。多様化する社会で、共通の目標に向かって団結できることが労働組合であり神田支部の強みです。組合員の皆さまにおかれましても、労働組合は労働者である自分自身を大切にすることで、という意義をご理解いただき、今後とも組合活動へのご協力をよろしく

お願い申し上げます。共に頑張りましょう!!



常任執行委員長

松崎 守男



新年明けましておめでとうございます。常任執行委員長に再任させて頂きましたカンダリテールサポート東京CS分会の松崎守男と申します。

組合員の皆様にとって、生活に必要な物の値段が上がり続け、なかなか思うような日常を送れていないのが現状だと思います。その中でやはり会社に対する期待は大きく、直接会社との交渉を行える私たちの責任は重大であると認識しています。

組合員一人一人の生活向上、働きやすい職場環境の実現のため、一人でも多くの組合員との対話を重ね、意見を多く頂き要求実現のために闘って行きます。意見を行っても何もかわらないのではと職場訪問の時間によく言われますが、今回も組合では、3年以上前から交渉したことがやっと実現に至る事がありました。根気強く交渉を続ける事は決して無駄ではないと改めて思いました。言ったかことがすぐに解決というのはなかなかないですが、必ず実現に向けて闘って行きます。組合員の皆様に2025年が明るい一年である事を願っております。





常任執行委員

武田 行央



新年明けましておめでとうございます。岩槻営業分会の武田行央です。私の担当してる厚生文化部の昨年の活動についてお話しします。6月3日共済会主催のソフトボール大会を9チーム参加で開催されました。当日は雨も心配されましたが無事開催となりました。決戦は途中突然の大雨となりジャンケンでの決着となりましたが無事終了となりました。数年ぶりの開催となりましたが怪我もなく終わることがで

きました。結果は1位ペガサス、2位本社・ソフトエイジ、3位ロジメ、岩槻となりました。

また、5年ぶりの開催となった3箇所で開催されたカンダ祭り10月20日に第4回関西地区では、ロジメディカル大阪営業所で開催され天気に恵まれ133名の参加でバーベキューをしながらの交流となりました。

次に11月3日岩槻物流センターで開催され、13職場からの模擬店と、ものまね、地元高校の吹奏楽部をお呼びして楽しい1日となりました。参加者は850名でした。最後は11月17日に小牧営業所で中京地区カンダ祭りが開催となり、110名でバーベキュー、焼きそばなどが振舞われ大盛況で終わることが出来ました。5年ぶりの開催となったため事務局の

方々は思い出しながらの準備となりました。来年も引き続き開催に向けて事務局を中心に進めて参ります。

ここでは今年の干支についてお話しします。25年の干支は、乙巳（きのとみ）です。60年周期の干支の中で42番目に位置し、「努力を重ね、物事を安定させていく」という意味合いを持つ年とされています。2025年の乙巳（きのとみ）の年は、多くの人にとって成長と結実の時期となる可能性が高いです。「乙」は未だ発展途上の状態を表し、「巳」は植物が最大限まで成長した状態を意味します。この組み合わせは、これまでの努力や準備が実を結び始める時期を示唆しています。

中には大きな結果を手にする人もいるでしょう。しかし、すべての人が同じペースで結果を得られるわけではありません。成長の速度は人それぞれであり、中には時間がかかる人もいます。

そのため、2025年は辛抱強さが試される年にもなります。すぐに結果が出なくても、焦らず粘り強く取り組む姿勢が重要です。自分のペースを保ちながら着実に前進すること、最終的には望む結果に近づくことができます。最後に数年続いている物価高騰、皆様からの意見を会社につけ、一つ一つの諸問題を丁寧に取りやすく皆様にお話しして行きたいと思っております。今年も宜しくお願ひします。

## クロスワードクイズの中止について

毎年実施しておりました「クロスワードクイズ」ですが、2025年は「組合キャラクター名称募集」により中止させていただきました。毎年多くの組合員の皆さんから応募を頂いておりますが、是非とも組合キャラクター名称募集に応募して頂ければと存じます。



常任執行委員

前山 尊



組合員の皆様、新年明けましておめでとうございます。

昨年10月の第90回神田支部定期大会にて、常任執行委員に再任しましたカンダコアテクノ分会の前山尊と申します。本年もよろしく願い申し上げます。

告示の改正以降、以前からの燃料価格の高騰やドライバー不足などによりトラック運送事業者の倒産件数は過去最高を記録、新規参入する事業者も徐々に減少しています。

また、トラックドライバーの年間所得額は全産業平均と比較し、大型トラック運転者で約4%低く中小型トラック運転者で約14%低いという状況。年間労働時間については、全産業平均と比較して大型トラック運転者で40

8時間(月34時間)長く、中小型トラック運転者で372時間(月31時間)長いといった状況で、やはり他産業と比べたら私たちが働く環境は、まだまだ長時間の残業をしても満足な暮らしが出来る賃金をもらえておらず、時間外などの歩合に頼った給与形態が業界全体で

蔓延している実情の表れではないでしょうか。このような諸問題への対応として、「物流総合効産率化法」と「貨物自動車運送事業法」のいわゆる物流関連2法が昨年4月下旬の参議院本会議にて可決・成立し、今年の5月15日までに施行される予定となっております。今までは規制緩和一辺倒であったトラック運輸産業に改善の兆しが見えつつあります。

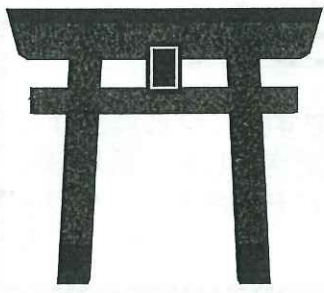


神田支部としてはこうした情勢の変化を注視しつつ、「提案型労働組合」として主体的にこれからの働く皆様の理想の賃金・労働条件の在り方などについて労使で話し合いをしておりますが、やはり労使間にて考え方に摩擦もあり、実現にはなかなか向かわずといった状況でもあります。今後ともオルグなどを通して皆様の意見を頂戴しながら、根気強くその実現に向けて取り組んでまいります。

最後にありますが、私は支部内にて教育宣伝部を担当させて頂いております。教育宣伝部では毎年の幹部学校や夏季学習会の学習内容の選定などを行っております。また、現在は支部内での組合認知度の低下や分会機能の低下などといった課題を受け、「分会運営教材」を独自に作成し、分会機能の強化を目指して各職

場に伺って学習会を行っております。今後とも職場の方々の意見や要望も踏まえつつ、教材自体をアップデートしながらこういった学習の場を積極的に設けていきたいと考えておりますので、その際は是非ともご参加お願いいたします。

今年も神田支部にとっても多くの課題を抱えての1年となりますが、皆様方とともに乗り越え、全ての方々が安心・安全に働ける職場作りを目指してまいります。今後ともよろしくお願いたします。





## 常任執行委員

近藤 貴大



組合員の皆様ならびにご家族の皆様、新年明けましておめでとございます。

神田支部第90回定期大会で常任執行委員として再任されました岩槻分会の近藤と申します。この場をお借りし、投票して頂きましたことお礼申し上げます。

昨年の自身の振り返りとして、組合活動が思うように出来なかつた1年でありました。業務上中々抜けることが出来ずにおりました。2025

年はその反省を基に2024年以上の活動が出来るように努めて参りたいと思います。

支部では組織統制部を担当しており、組織数・組織率の向上を目標として活動しております。全国的に見て現在の労働

組合の組織率というものがどのようになっていかご紹介したいと思っております。

2023年12月末時点での情報とはなりますが、企業等で働く人口は約6,100万人になり、このうち労働組合に加入している人は約990万人です。組織率は16.3%と過去最低(神田支部の組織率・42.6%)となつております。働く人口は増えているものの加入している人は減少している状況です。昨今では労働組合自体の認識がされ

ていないケースもありますが、労働組合の役割としてカンダグループで働く全ての従業員の相談窓口となるよう神田支部の存在と役割について組合員の皆様に認識して頂けるよう活動をして参ります。

寒い日がまだまだ続きますので、組合員の皆様ならびにご家族の皆様の健康をお祈り致します。

組織統制部としてこの1年間の活動内容等をご報告させて頂きます。第90回定期大会は2,028名の組織人数(組織率42.6%)にて迎えることが出来ましたが、2,000名と切る等1年間を通じて2,000名を前後している状況となり組織数が伸び悩んでおりました。その中で3・4・8月に拡大運動を展開してきました。表彰

制度の利用もあり約50名の拡大となりました。結果として、1年間を通じ352名拡大、2・4

月の特別拡大月間では77の組織拡大につながりました。特に8月の臨時拡大行動では43名の拡大がありました。一方

で組合脱退人数も332名に上っております。この1年間の傾向として加入者も多くいる中で離職者がより多くなっており組織数は不安定な状態となっております。退職

者を出さない取り組みも必要であります。現在在籍している長年勤続で未加入の方へのアプローチが今後の組織拡大に重要な課題となります。組織推進委員会として、どのような取り組みが出来るか議論をし、カンダで働くメリットを考えていきます。その中で福利厚生

の拡充として共済制度の拡充も並行して進めていきたいと思っております。

また組織強化は組合員の組合認知度低下や分会機能低下が依然として危惧されております。組織推進委員会として提案した「分会運営のマニュアル」

を各分会・班に展開しております。次第に浸透してきておりますので、引き続きマニュアルと教育

宣伝部が作成した教材とともに分会の正しい運営を浸透させていくことが課題としてあります。分会機能強化と支部役員の更なる力量アップを目標とした取り組みと関連会社については組合認知度を高める学習交流などを行い引き続き『2,200名組織建設と強大な神田支部を目指す』目標を掲げて行動をしていきます。



グループ会社においては、未組織関連会社が依然としてありますので、引き続き組合としての経営へのチェックも含め早期に組織化出来るよう行動して参ります。併せて、カンダグループ全ての労働者の総合的な相談窓口をめざすとともに、働きやすい職場の構築・組織拡大と強化をしていきたいと考えております。職場での問題点や分会・班での問題点等どんなことでも結構ですので、ご相談下さい。

最後に、改めて組合員の皆様へお願いがございます。表彰制度を利用して、あおぞら未加入者の方へ声かけをお願い致します。特に2024年11月から慶弔共済制度の拡充を行っており、以前とは変化があります。

表彰制度は拡大キャンペーン期間中のみでした

が、今年度より通年へと変更しております。  
\*1〜10名は1名ごとに500円・11名からは2名ごとに500円  
手順は以下となりますので、是非ご活用下さい。  
①未加入者の方に声をかけて頂く。  
②未加入者の方が、加入用紙を記入。  
③加入用紙右下にお誘いして頂いた方の氏名を書き欄がございますので、そちらに説明・誘った方の氏名を記入。↓  
表彰対象者になります。説明・誘った方を加入促進にご協力頂いたとして表彰をさせて頂きます。10月の定期大会時に一括して表彰します

本年度もどうぞ宜しくお願い致します。

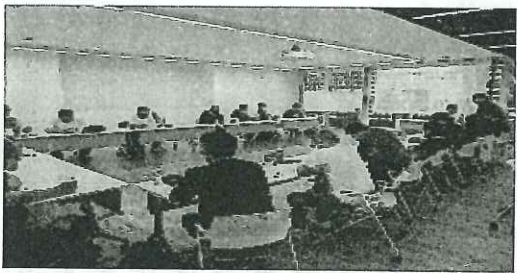
常任執行委員  
吉田 亮太



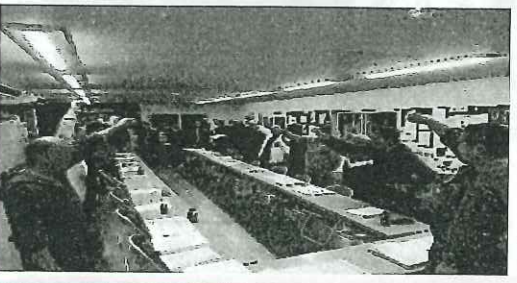
皆様、日々の業務お疲れ様です。また、新年あけましておめでとうございました。

常任執行委員に再任させて頂きました、カンダリテールサポート東京CS分会の吉田亮太です。

昨年を振り返ると、職場オルグ等で組合員の意見を集約し、機関会議での発言、学習をし、組合員の代表として団体交渉の場で会社に訴えかけました。これからも労働環境・物価高に負けない



2024/4/27開催した執行委員会学習会 (上)  
カンダ物流分会宇都宮班大会 (下)



賃金、一時金が多少でもいい方向に向かえるよう会社に訴えかけていくためには、組合員一人ひとりの意見が重要となります。職場オルグ等で率直な意見・対話を大切にしていき、皆様の職場の実態を把握、意見集約していき要求実現となるよう精一杯努力いたします。同じ職場の人だどちよつと話しづらいという方もいるかなと思いますが、



組合員同士、職場オルグに来た人たち、吉田に相談してみてください。そうした声が一人ではなく、組合員全員の要求実現になるかもしれません。コミュニケーションをしっかりと、組合員代表として頑張つてまいりますので、本年度もよろしくお願ひいたします。



組合共済制度 (2024年11月～)

～組合員全員が支え・活用しよう!!

※給付は自己申請制なので、事象発生時には組合事務所へ

	共済金の種別	共済事故	カンダ4社・カンダ物産・ ヤマナシ流通社員 カンダ4社契約社員	関連会社	あおぞら		
生命タイプ	死亡弔慰金	本人死亡	1,060,000	1,030,000	60,000		
		不慮の事故・交通事故による死亡	2,080,000	2,040,000	80,000		
		配偶者の死亡	40,000	20,000	40,000		
		子の死亡	20,000	10,000	20,000		
		親の死亡 (養父母、別居含む)	6,000	3,000	6,000		
	重症療養見舞金	病気による重症障がい	1,060,000	1,030,000	60,000		
		不慮の事故による障害	重症障がい	2,060,000	2,030,000	60,000	
			第14級～第3級	40,000～900,000	40,000～900,000		
		交通事故による障がい	重症障がい	2,060,000	2,030,000	60,000	
			第14級～第3級	40,000～900,000	40,000～900,000		
災害タイプ	住宅災害見舞金	火災等	全焼・全壊	200,000	200,000	200,000	
			半焼・半壊	180,000	180,000	180,000	
			一部焼・一部壊	60,000	60,000	60,000	
		自然災害	風水害等	全壊・流失	60,000	60,000	60,000
				大規模半壊	42,000	42,000	42,000
				半壊	30,000	30,000	30,000
				一部壊 (5万円超)	6,000	6,000	6,000
		床ト浸水	6,000	6,000	6,000		
		同居親族の死亡	20,000	20,000	20,000		
	傷病タイプ	傷病見舞金	不慮の事故による入院 (日額)	1,000	1,000	0	
交通事故による入院 (日額)			1,000	1,000	0		
休業14日以上 ※日額ではなく、1回			4,000	2,000	2,000		
休業30日以上 ※日額ではなく、1回			10,000	5,000	5,000		
休業90日以上 ※日額ではなく、1回			18,000	9,000	9,000		
休業120日以上 ※日額ではなく、1回			26,000	13,000	13,000		
慶事タイプ	結婚祝金	結婚	16,000	16,000	8,000		
	銀婚祝金	銀婚 (結婚25周年)	10,000	10,000	5,000		
	出生祝金	子の出生	6,000	6,000	3,000		
	就学祝金	子の小学校入学	4,000	4,000	2,000		
		子の中学校入学	4,000	4,000	2,000		
		子の高校入学	4,000	4,000	2,000		
		子の大学・短大・専門学校・大学院入学	4,000	4,000	2,000		



くみん共済 NEWS  
1324A013

# 保障点検 キャンペーン

2024年 11月1日 2025年 1月31日

カーライフを応援する、頼れる補償  
**マイカー共済**

自動車総合補償共済

マイカー共済を  
お見積もり  
いただいた方へ

車内のおそうじにも!

**マイクロファイバー  
クロスをプレゼント!**

さらに マイカー共済に  
ご加入いただいた方へ

非常用  
**マグネット付  
3WAYライトをプレゼント!**

「車検証」と「自動車保険証券(共済証券等)」の画像をアップロードして、スマホから簡単にお見積もりを依頼いただけます。  
※電子車検証の場合は、写真に発行される「自動車検査証記録事項」をあわせてご利用ください。

詳しくはこちら

団体情報	
県番号	団体番号
13	50099
検索はこちら>>	
5<5<団体依頼	
検索	

<注意事項>プレゼントは、1世帯につき各1つとなります。お見積もりご記入件数の状況により違う商品に変わる場合がございます。画像はイメージです。

**保障の点検・見直しをしましょう!** 保障に不足がないか点検しましょう。また、保険を見直すことで掛金がおトクになるかもれません。

割引率  
**12.5%**

**マイカー共済は特約・割引で掛金がおトクに!**

\ 例えば20等級でこの掛金「車両損害補償付き」/



**ミニバン  
シエンタ  
の場合** [月払掛金] **2,970円** [年払掛金] **34,020円**

算出条件

●型式:MXPL15G ●型式発売年月:令和4年6月 ●初年度登録年月:令和6年2月  
●型式別掛金クラス:対人6、対物9、人傷9、車両8 ●車両共済金額:275万円  
●自己負担額10万円 ●運転者年齢条件:35歳以上補償 ●主たる被共済者  
年齢区分:40歳以上50歳未満 ●弁護士費用等補償特約:付帯あり

その他条件は右記のとおり

9% 割引	AEB割引	7% 割引	新車割引
3% 割引	ECO割引	8% 割引	運転者本人・配偶者限定特約

**軽自動車  
N-BOX  
の場合** [月払掛金] **2,580円** [年払掛金] **29,570円**

算出条件

●型式:JF6 ●型式発売年月:令和5年10月 ●初年度登録年月:令和6年2月  
●型式別掛金クラス:対人2、対物2、人傷2、車両2 ●車両共済金額:195万円  
●自己負担額10万円 ●運転者年齢条件:35歳以上補償 ●主たる被共済者  
年齢区分:40歳以上50歳未満 ●弁護士費用等補償特約:付帯あり

その他条件は右記のとおり

9% 割引	AEB割引	2% 割引	新車割引
8% 割引	ECO割引		運転者本人・配偶者限定特約

※上記掛金は掛金算定方法の見直し(最低掛金の廃止)により新たに設定された共通掛金からの割引になります。記述の団体割引率は、当該団体における平均的割引率です(車種や補償内容により契約個々の割引率は異なります)。また、適用される割引率は、毎年11月末時点の実績(契約件数・損害率)で決定するため、変動することがあります。◎団体割引は、多くの世帯員の利用と安全運転に支えられています。◎この割引率は新規加入の場合、2024年10月1日から新加入が開始(共済期間の開始は11月1日)する契約に適用されます。◎上記は2024年9月時点において、2024年11月1日現在有効な割引として適用しているため、実際には、型式別掛金クラスや車両共済金額の変動により、実際の掛金と異なる場合があります。◎AEB割引は、「団体番号」と「型式発売年月日」をもとに適用しています。◎上記掛金の補償内容は対人・無制限、対物無制限、人身傷害補償被共済者1名につき最高5,000円、車両損害補償一括補償となります。

※ここに記述されている内容は、共済商品の概要を説明したものです。ご契約の際はリーフレットおよび「契約のてびき(契約概要・任意賠償情報)」を必ずご覧ください。

>>> 裏面もご覧ください >>>

**建交労神田支部**

＜お問い合わせ先＞  
西北部支所 担当：野沢  
TEL：03-3360-6016  
受付時間：9：00～17：00（土・日・祝日除く）



建交労神田支部の皆さまへ

中央ろうきん

急な出費も借換も! **安心・低金利な!** **変動金利型** **無担保** **保証料込み**

# カードローン〈マイプラン〉

▶ 融資期間: 1年ごとの自動更新 ▶ 返済方式: 定額型または残高スライド型  
▶ 借入限度額(極度額) 団体会員の場合: 10万円~500万円 ※所属会員によって異なります。

最大引下げ後金利 **年 3.875%** ~ 提示金利 **年 7.075%**

給与振込のご指定など、お取引内容によって提示金利より **最大年3.2%金利引下げ**

ろうきんイメージモデル 高梨 藍 ※当金庫のシステムにて判定可能なご契約に限ります。

### 借入限度額に関わらず金利が一律!

■一般的なカードローンの金利

借入限度額	10万円	100万円	500万円
金利	高	借入限度額で金利が変動	低

借入限度額ごとに金利が設定されているため、借入限度額が小さい程、金利は高くなる傾向にあります。

■カードローン(マイプラン)の金利

借入限度額	10万円	100万円	500万円
金利	借入限度額に関わらず金利が一律		

お取引内容に応じて金利を決定! 借入限度額が金利に影響しません!

**少額のご利用でも安心!**

### 借換で支払利息がこんなに軽減!

■借換シミュレーション 100万円を6年間で返済した場合

借換前	(マイプラン)に借換後	
年15.000%	提示金利年7.075%	最大引下げ後金利年3.875%
総支払利息 522,440円	総支払利息 230,120円	総支払利息 122,336円

※今ならキャンペーン実施中!! / **家計見直し借換キャンペーン**  
2024年4月1日(日)~2025年3月31日(日)  
キャンペーンの詳細は、(中央ろうきん)営業店までお問い合わせください。

**団体会員限定 お申込みからご契約までWebで完結!**

来店不要で簡単・便利に! **融資手続きペーパーレスシステム「R-NEXT」**


申込書等への記入・押印さらに印紙代も不要

※一部対象外となる取扱いもございます。詳しくは(中央ろうきん)営業店までお問い合わせください。

**Web仮審査申込受付中!**

24時間受付中!

中央ろうきん



【借換シミュレーション】※上記計算例は、計算上のシミュレーションであり、特定の商品と比較するものではなく、実際の金利、ご返済額とは相違します。※マイプランは変動金利ですが、シミュレーションは金利が8年間変動しないことを前提に計算しています。※金利計算は元利均等毎月返済方式で計算しています。※マイプランの実際のご返済額は借入限度額(極度額)または前回定例返済日の最終残高に於いて定例返済額となります。【カードローン(マイプラン)】※返済方式は極度額に応じて返済額が決定する定額型、または前回定例返済日の最終残高に応じて返済額が決定する残高スライド型のどちらかをご選択いただけます。※借入条件が同一の場合、残高スライド型の方が定額型に比べて返済額が増加する場合があります。※金利引下げ項目の詳細い内容は店頭でのチラシ等でご確認ください。※金利引下げを合計して年3.2%を超える場合も、上限は年3.2%となります。※既にマイプランをご契約いただいている方の金利引下げの適用は、2月末のお取引状況を基準に5月から、また8月末のお取引状況を基準に11月から反映いたします(残高の有無により適用日は異なります)。※団体会員の構成員以外の方は、ご利用にあたって中央ろうきん友の会に入会すること、または当金庫の個人会員(最低出資金1,000円が必要)となる必要がある場合があります。※審査の結果、ローン利用のご希望にそえない場合がございます。※ご返済が滞った場合は、金利引下げや新規の借入れが受けられない場合がございます。※ご利用いただける方は、ご契約時の年齢が65歳未満の方、当金庫指定の保証協会の保証を受けられる方です。※事業性資金、投機目的資金、負債整理資金、買貨の用に供する不動産の取得・リフォームに係る資金(借換資金を含む)にはご利用いただけません。※借換は、団体会員の方のみのお取扱いとなります。また、お取扱い期間がございます。※当金庫のローンの借換には、ご利用いただけません。※店頭にて説明書をご用意しております。※店頭やホームページで返済額の計算ができます(極度額または前回定例返済日の最終残高に於いて定例返済額となります)。団体会員とは…中央労働金庫に出資いただいている次の団体をいいます。①労働組合 ②国家公務員・地方公務員等の団体 ③労働者のための福利共済活動を目的とする団体で一定の条件を満たすもの、なお、対象とならない場合もあります。

●お問い合わせ・ご相談は(中央ろうきん)一ツ橋支店 TEL.03-3265-8041

●終業後・休日でもご相談可能な(中央ろうきん)コンタクトセンターもご利用ください!  
TEL.0120-383-837 受付時間 平日 9:00~19:00、土日 10:00~17:00  
※祝日は休業となりますが、祝日が土・日曜日の場合は営業いたします。※12月31日・1月3日は休業となります。

(中央ろうきん) LINE公式アカウント **友だち募集中**  
お役立ち情報などをお届け

2024年12月6日現在



＼神田支部結成80周年に向けて／

# 組合キャラクター 名称募集!!

新年あけましておめでとうございます。

神田支部は1946年3月3日に千代田区役所にて結成してから、2026年に組合結成80周年を迎えます。80周年記念事業を検討する「組合結成80周年検討委員会」を設置し、記念事業などを検討することになりました。昨年は組合キャラクター原案を募集させていただき、多くの組合員から応募して頂き、下記のキャラクターになりました。

そこで今年は、多くの組合員の皆さん・組合員のご家族の皆様から広く、組合キャラクター名称(名前)を募集させていただきます。大変お手数ですが、多くの皆さんからの応募を宜しくお願い致します。

ステキな名前、待ってるよ!

**募集内容** 組合キャラクター名称

**応募期限** 2025年1月31日(金)迄

**キャラクター設定のイメージ**

◆うさぎ(ラビット便) ◆ジェンダーが強調しすぎない  
※著作権がないものとし、採用された時点で著作権を譲渡していただきます



採用された方に**10,000円**のクオカードを遊呈します

※応募された内容の中から2025年4月末までに採用を決定します

★応募は官製ハガキにて以下の建交労神田支部宛に郵送をお願いします

**お問合せ・応募先 建交労神田支部**

〒101-0061 東京都千代田区神田三崎町3-2-4 3階

TEL:03-6674-2129 FAX:03-6674-2986 ✉w-ishizuka@kanda-web.co.jp