

保育パート ニュース

あなたの声を組合へ

2024.6.14 No.504

全日本建設交通一般労働組合保育パート支部

名古屋市東区宮脇町2-99-2
TEL(052)353-8404

E-mail hoikupart@circus.ocn.ne.jp

共感し意見もらって

明日の活力に

有意義だった「春の交流会」

5月12日、イーブルなごやにおいて「春の交流会」が開かれました。今回は、12ヶ園15人が参加し、前半は4月25日の保育運営課との事務折衝の話と5月1日のメーデー集会の話（聞き、後半は3グループに分かれて困っている事や、園の状況などの話し合いがなされました。各グループの話し合いの内容を切り分けます。

・障害児対応
・毎年の時間数においての雇用の不安
・代替に入ってもらえない
・その子どもに合った対応が難しい
・年度途中でやめて新しい園に行くことはできるのか？

・子育て支援センター
・アンケートを取ったので、それを要望して反映している
・公立園の子育て支援センター同士で集まり情報交換ができること良い
・任せられるわりには給料が少ない

有休が取りにくく、代替に正規が入る園もあれば、パートが入る園もあり、園

夏期休暇一時金要求の回答

(運営課より) 6月7日付

要求	回答内容
① 会計年度任用職員全員に夏期休暇5日間の付与を。	会計年度任用職員の臨時休暇は、市全体の制度で定められており、全員へ付与することは困難。付与日数は、定められた任期及び週の勤務日数に応じて付与している。
② 週の労働時間数に関わらず会計年度任用職員全員に、夏季一時金の支給を。	会計年度任用職員の期末手当及び勤勉手当は、市全体の制度で定められており、全員へ支給することは困難。支給要件として、年度内の任期が6月上半かつ週の勤務時間が15時間30分以上あることとされている。
③ 一時金の支給日、支給割合は、正規職員と同じに。また、支給日と支給内容を回答に明記して。	会計年度任用職員の期末手当及び勤勉手当の支給割合は、正規職員の条例を準用すると定められている。令和6年度の期末手当の支給割合は、各期1.225月。令和6年度の勤勉手当の支給割合は、令和5年度に経過措置加算対象であった職員は、各期0.5125月。補助員など経過措置加算が対象外である職員の支給割合は、各期1.025月。期末手当及び勤勉手当の支給日は、現時点では決まっていない。

改定された夏期休暇と一時金

《夏期休暇について》

- ・6月1日に在籍で、週の勤務日数が1日以上の人に付与される(日数は下表)。
- ・6月1日以降、9月30日までに、新たに任用された人は任期に応じて付与。

週の勤務日数	1年間勤務日数				
	5日	4日	3日	2日	1日
6/1~9/30の任期	217日	169日~206日	121日~168日	73日~120日	48日~72日
108日以上	5日	4日	3日	2日	1日
93日~108日未満	4日	3日	2日	2日	1日
62日~93日未満	3日	2日	2日	1日	1日
31日~62日未満	2日	2日	1日	1日	0日
16日~31日未満	1日	1日	1日	0日	0日
16日未満	0日	0日	0日	0日	0日

- ・取得期間は6月1日~9月30日(園長が業務上必要と認める場合延長可能)
- ・取得は1日単位または時間単位

《夏期一時金について》 基準日(6/1)における週の勤務時間が15.5H以上の勤務者に支給。今年度より勤勉手当も支給されることになった。

- ・支給日=6月28日
- ・支給額=給料基礎額×支給割合×期間率(期間率とは基準日以前6ヶ月以内の在職期間に応じた割合で6ヶ月の場合は100%)
- ・支給割合=期末手当1.225月+勤勉手当1.025月
経過措置加算対象職員の勤勉手当 0.5125月

*6/1に6ヶ月の在職勤務者は上記の月数支給

によってバラバラであるというところもわかりました。

夏期休暇の日
早く心に求める
対応策

へ乳児科拡大・時刻2H・早朝・調理・4週に1回・15.5H未満だから待遇的にモチベーションが下がる

・体力がないので、長く働けない
・夕刻は長時間保育の子が多く大変である
・枠がなくなるのではないか?と不安
・孫休暇がほしい
などの話が出ました。

交流会では活発な意見が出され、園によって新年度

のティッシュやぞうきんをける予定がなければ水筒を持つてくるなど、園のお茶やペットボトルの水でまかなうとか、ゴドモンの活用が進み具合など聞くことができ、同じ公立園で働いていても違うんだなあと思ったり、参考になりました。

悩みや他園の話を聞き、共感したり、意見もいろいろ明日への活力になり、有意義な春の交流会でした。

この疑問や不安を、また要求作りに生かし、働きやすい職場をめざし頑張っていくたいと思います。

(執行部 鈴木典子)

夏期休暇は、「4週1回勤務者にも5日間付与」等の矛盾はらんたものであるという認識はありましたが、この度改定となり、週1日未満の勤務者は0日となりました。年休も大きく夏期休暇もゼロ、又勤はグメミ、れでは緊急事態時にも出勤するという選択はありません。

早急に対応策と当局に伝えました。

・一時金は、今年度から勤勉手当が支給となります。15.5時間未満勤務者との格差がますます拡大することとなり、これ以上での要求運動が必要で

(執行部 長崎よしみ)

「子どもたちにもう一人保育士を！」は大人をも救うスーパーマン的役割

東海自治体学校分科会に参加

5月19日、第50回東海自治体学校の分科会「保育施設の現状から考える『子どももまんなか社会』」に参加しました。行政の役割に参加しました。助言者の川口創さん(福保労働組合)の「名古屋教員会幼稚園おひさま裁判と子どもの権利条約」の話をはじめ、①子育てしながら働く保育士の思い、②非正規だらけの公立保育園の実態、③保護者の働き方の現状と課題、おうちで食べられる社会、④「子どもでも通園制度」の問題点を必要としている子どもとその

保育者自身も悩む 仕事と子育ての両立

私たちが働いている公立保育園は、身近な行政機関で、保健センターや児童相談所と密にやり取りしながら、支援を必要としている子どもとその

県本部の物資販売にご協力を！

島原そうめん

いかがでしょうか？

建交労愛知県本部の見直し活動のひとつとして島原手のべそうめんを扱っています。おいしいと大好評です。ぜひご協力ください。ご希望の方は支部までご連絡ください。(電話・FAX・郵便で。詳細はチラシを)お中元発送可能です。(送料別)

- ・そうめん 1箱20束 ¥1500-
- ・そうめんつゆ ¥550-

(2倍希釈用 300ml)

*品物は 随時 お届けします(ゆづりパック)

の家庭を見守っています。そしてその働く人たちは子どもの人権や子どもの最善の利益とは？と考えるながら日々の保育にあたっているはず。けれど実際には人手不足や処遇面での課題が山積みで、長年保育園の現場では大きな負担や責任の中で仕事に取りくんでいる様子も見えてきました。

一方で、「障がい児や医療的ケア児」を家庭で「対人」でケアしている親の負担感や孤独感が非常に大きいことや、産休の制度は充実してきても復帰後にはフル稼働することになり、子育てしながら働く保育者自身も仕事と子育ての両立に悩み、「もう無理！」と、退職していく人が相次いでいるということには今まで気づきませんでした。

中央本部大会・県本部大会の代議員を募集します

夏から秋にかけて、私たちの労働組合『建交労』の大会(中央・県・支部)が開かれます。中央と県の大会には各支部から規約に基づき一定の数の代議員を出す必要があります。保育パート支部は、全組合員から立候補を募り、その後執行委員会で代議員推薦者を決め、全組合員の投票にて代議員を選出します。大会に参加してもよいと思われる方の立候補を受け付けます。

7月1日までにお電話をください。

- ・中央本部大会 8/31(日) 9/1(前) 安中駅前
- ・県本部大会 9/8(日) 労働会館(金山)

郵便払い用紙を入れました

♡ 払い込みの際は金額の内訳をご記入ください。(金額と名前)

♡ 払い込みが安くなるので、できるだけATMを利用していただくとうれしいです。

自治体は もっと 保育にお金を出して

保育園で働く大人がふえれば、より子どもも寄り添った保育ができて、それは大人のゆとり(安心感)にもなります。「子どもたちにもう一人保育士を！」の運動が、子どもたちを守るだけでなく、私たちも大切にしたい。保育園で働く大人たちを救うスーパーマン的存在をもたうすことにもなるのだなあと思いました。

なったのは、「会計年度ではなくて正規の採用を」というフレーズがいくつもあつたこと。確かに「子どもたちにもう一人保育士を！」の運動も、子どもでも通園制度も正規職員での対応が基本的には正しいことですが、正規をサポートしたり、市のすすめる保育事業はつたり、市のすすめる保育事業はつたりと、公立保育園を支えている会計年度任用職員(パートタイム)が大勢いる現状からしてみれば、そこには一定の評価があるべきでは？と感じた分科会でもありました。

(宮西 津波古 由美)

おしらせ & おねがい

※遅くなりましたが、組合お誘いリーフを配布します。パート全職員数(有資格職含む)から組合員数を引いた枚数を用意しました。(代議員数は入れていません)また、組合員一人一人の所は少くしています。ご活用ください。不足の場合はお知らせください。

♡♡♡♡♡

※2025年3月末に迫る「任用上限5年」。不安な思い、怒りの声を国や名古屋市中に届けるため、「一言メッセージ」を取りくみます。聞いてほしい思いを書いてください。

会計年度任用職員の問題は全国でも取り上げられ始め、任用上限を撤廃した自治体もあります。多くの声を集めて、当局を動かしましょう。

(運営課からの「会計年度任用職員」の再任用回数上限に伴う公募試験の実施方法」を園に一同回します。)