

保育パート ニュース

あなたの声を組合へ

2024.5.18

No. 503

全日本建設交通一般労働組合保育パート支部

名古屋市中川区宮脇町2-99-2

TEL(052)353-8404

E-mail hoikupart@circus.ocn.ne.jp

事務折衝と 要求書提出

200人の雇い止めの不安
情報を早めに
知らせてと要望

4月25日、保育運営課と

事務折衝を行いました。

運営課からは新任の鶴岡課

長柳佐(旧係長)と担当職

員3人、支部からは役員6

人が出席。初めに組合から

「夏期休暇と夏期一時金の

要求書」を提出しました。

夏期休暇全員の見直し

しについての情報を求め、

毎週ではない月曜・土曜勤

務の有給休暇のない人にと

って、体調不良の場合等に

夏期休暇を活用できた人も

あり、困る人が出ないよう

にと伝えました。

運営課からは、8月1日受

け取った2024年度予算

要求書に対する回答書の受

取の状況を受けました。

その後、組合員からの交

渉会合での声、アンケート

や相談での質問や確認をし

ました。

まず、今年度末で雇用5

年になる、再度の雇用につ

いて採用方法に関する情報

を求めましたが、「まだ何も

決まっていない。約1200

人が対象となり、例年とお

りでは厳しい」との返答。

組合からは「みんなが不

安を感じている。1年後の

ことなので早めに知らせ

ほしい」と要望しました。

また、「休暇が取りにく

い」「パート会議に出られ

ない」「オンライン研修の

受講方法が十分でない園が

ある」等の現状もしつかり

伝えました。

現場からの声が土台とな

り、より良い職場をめざす

要求につながります。組合

に意見を届けてください。

(執行部)

夏期休暇・夏期一時金の 要求書

1. 会計年度任用職員全員に、夏期休暇5日間を付与すること。
2. 週の労働時間数に関わらず会計年度任用職員全員に、夏期一時金を支給すること。
3. 一時金の支給日、支給割合は正規職員と同じにすること。また、支給日と支給内容を回答に明記すること。

2024年度 賃金支給日

(条例第7条・8条、施行規則第5条による)

月	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
支給日	18日	17日	17日	18日	16日	18日	18日	18日	18日	17日	18日	17日
	木	金	金	木	金	水	金	金	火	火	金	火

2024年度 会計年度任用職員研修内容

集合研修	日時	備考
会計年度任用職員研修① 「園で協力して進める乳児期の食事」	6月11日(水)	調理補助員対象
会計年度任用職員研修② 「子どもへの丁寧な保育」	9月27日(木)	
調理実習研修「実習」	5月8,9,10日	調理員対象
オンライン研修		備考
業務士・調理担当者研修 「心地よい食事」 「実践研究食育グループ研究報告」 「衛生管理」	8月～9月	調理員対象
専門研修①「アレルギー」	7月～8月	
専門研修②「障害児保育Ⅰ(基礎)」	8月～9月	
専門研修③「人権保育」	8月～9月	
専門研修④「造形」	9月～10月	
専門研修⑤「障害児保育Ⅱ」	10月～11月	
専門研修⑥「乳幼児期の発達とあそび」	11月～12月	
専門研修⑦「保護者支援」	12月～1月	
看護保健職研修「口腔機能の発達」	11月～12月	会計年度保健師 看護師対象

賃金
改善
改善ラッシュがあるも
残る課題
今年こそ声をあげよう

昨年12月には全職員の支給額にびくくりした方が大幅な賃上げがあり、今年度末は多くの非正規職員に大幅な賃上げがあり、今年度から勤労手当が支給される予定もあり、改善の兆しが見えます。

しかし、課題は15.5時間継続雇用を求めて、記者会見、市議会申請、国への訴え等々、今年こそ声を上げて続けていく必要があります。(裏面へつづく)

＜給与改定変更一覧表＞ 上限のみ記載

職名	上限年齢	区分	改定後(2024年4月～) 地域手当を含む	改定前 地域手当を含む	差額
早朝・夕刻保育補助員 18h	26	月給	108,708	108,675	+33
〃 15H	26	月給	90,590	90,505	+85
〃 12H	26	月給	72,471	72,450	+21
〃 10H	26	月給	60,393	60,375	+18
保育補助員 35H	23	月給	195,068	195,040	+28
〃 30H	23	月給	167,201	167,095	+106
〃 25h	23	月給	139,335	139,265	+70
〃 20H	23	月給	111,468	111,435	+33
〃 15H	23	月給	83,600	83,490	+110
〃 10H	23	月給	55,733	55,660	+73
調理補助員 24h	21	月給	130,484	130,410	+74
〃 19H	21	月給	103,301	103,270	+31
〃 18H	21	月給	97,863	97,750	+113
〃 14H	21	月給	76,116	76,015	+101
〃 12h	21	月給	65,241	65,205	+36

＜給与改定変更の一覧表＞

（表面よりつづき）
 4月から給料（報酬）の月額見直し（55号給↓56号給）がありました。（別表参照）
 有資格・経験者職については、2024年4月から月額減となりましたが、勤怠手当支給により年収は変わっていないという説明がありました。
 経過措置加算は2025年4月に廃止されます。
 子育て支援センター対応職員については、勤怠手当分が増額となり、年収は大幅アップします。
 （表の※印の職は2024年度新設にむけて公募されますし、たが現時点で配置はゼロです）

＜給与改定変更一覧表＞（有資格・経験者職） 上限のみ記載

職名	区分	改定後 2024年4月～		改定前		差額
		報酬 (地域手当含む)	(経過措置 加算)	報酬(地域 手当含む)	(経過措置 加算)	
子育て支援センター事業対応	月給	179,933	(0)	179,860	(0)	+73
夕刻・休日・週休対応保育士	月給	210,861	(16,593)	228,145	(34,600)	-17,284
通訳・保健師・看護師	月給	210,861	(16,593)	228,145	(34,600)	-17,284
調理員	月給	185,445	(14,593)	201,275	(30,500)	-15,830
※早朝保育対応保育士	月給	116,560	(0)			
※時給制休日保育対応保育士	時給	1,598	(0)			

生理休暇・妊娠障害休暇の呼称が「健康サポート休暇」に変更されました。また、生理休暇の取得単位は「1日」でしたが、時間単位（1時間）も加えられることになりました。
 （執行部 尾崎よしみ）

おしらせ

♡「お食事会」について
 6月30日(日)開催の「お食事会」には91人の申し込みがありました。まだ席に若干の余裕がありますので、参加の希望があれば今からでも受け付けます。電話、FAX、メールで、5月31日までにご連絡ください。

♡愛労連 パート・臨時労働者連絡会 第20回総会
 ・6月23日(日) 13:00～16:30
 ・労働会館本館 2F会議室
 ・講演 弁護士 田巻 紘子さん
 『ジェンダー平等で非正規差別をなくそう』
 ～何が差別を生み出しているのか～

3月31日、港区の南陽クラブにて港・中川・中村・西の合同交流会を開催しました。組合員、非組合員、合わせて16人の参加がありました。各国、自己紹介でスタートした後、各国で困っていること、疑問に思っていること、やりがいを感じることを話しました。「自分のポジション以外の仕事を頼まれる」「急な休みの時の対応」「セアリングが回らなくなった」「運動会、卒園式に出ないでよいと言われた」や、調理担当、子育て支援センターなり



困っていること、疑問、やりがい
 いろいろな「園」の
 話がきけてよかった
 参加者の感想より抜粋

ではの悩みなど、そのまま意見が出されました。途中で休憩を入れ、お菓子を食べながら、折り紙と紙コップの手作りをして、楽しい雰囲気となりました。
 ♡♡♡
 参加者からは「いろいろな園の話が聞けてよかった」という感想が多く寄せられました。今回の意見を大事に、組合でできることを見つけて考えていきたいと思えます。そして他の区でも交流会を計画していきたく思っています。
 （中島 安海 菜由美）

♡私もヒアリングが一回しかなく、年明けに4月からの体制の話を聞いたのに、できませんでした。
 ♡今年度で二応5年の打ち切り、有休消化の件もあり、市からの情報を早目にはいいます。
 ♡うちも暫定さんに頼む時は自分で連絡を取らなければならず、3人4人にあって断られると心が折れてしまつという方も
 ♡上に声をあげるなんて、疑問や不満をためがちですが、誰でも意見する権利があることを忘れず、より良い保育園・職場作りのために精めたいです。
 ♡組合に相談したことを上に訴えてくれてありがたく思いました。日々のやりがいことや労働条件の改善も組合があるからだと感じています。